



IFI-Gleichstellungspolitik

Die Gleichstellung der Geschlechter ist das Ergebnis des Fehlens einer Diskriminierung aufgrund des Geschlechts einer Person in Bezug auf Chancen, die Zuweisung von Ressourcen oder Leistungen und den Zugang zu Dienstleistungen.¹ Ziel von IFI ist es, eine geschlechtergerechte Organisationskultur zu schaffen. Wir wollen die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter im Eisstocksport auf allen Ebenen fördern und unterstützen.

Um die Gleichstellung der Geschlechter in den Organisationsstrukturen zu erhöhen, müssen die Systeme möglicherweise überarbeitet werden.

Gleichstellung bedeutet, dass wir die gleichberechtigte Vertretung aller Geschlechter auf ehrenamtlicher und beruflicher Ebene unterstützen. Gender Mainstreaming auf allen Ebenen bedeutet Geschlechtergerechtigkeit in Führungspositionen, Managern, Trainern, Sportlern etc.

Wir werden ein sicheres Sportumfeld schaffen, in dem geschlechtsspezifische Gewalt keinen Platz hat. Wir werden sexistische Geschlechterstereotype im Sport vermeiden und ein positives und soziales Bildungsklima für alle schaffen.

Wir wollen unsere Mitgliedsorganisationen ermutigen und sie bei Aktivitäten unterstützen, die ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis in allen Positionen fördern.

Gleichberechtigung in Führungspositionen:

- Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern in Entscheidungsprozessen.
- Erreichen des Ziels von mindestens 40 % des unterrepräsentierten Geschlechts in Aufsichts- und Kommissionsbesetzungen.
- Begrenzen Sie die Amtszeit, um die Fluktuation zu erhöhen und mehr Menschen Chancen zu geben und zu vermeiden, dass einige wenige Auserwählte zu lange in Positionen bleiben.



- Liste der Kandidatinnen und Kandidaten für Wahlen und Führungspositionen mit ausgewogenem Geschlechterverhältnis.
- Erstellen Sie klare Rollenbeschreibungen und Stellenanalysen für Führungspositionen.
- Transparenz im Rekrutierungs- und Auswahlprozess.
- Die nationalen Mitgliedsverbände sollten Schulungs- und Entwicklungsprogramme für Führungskräfte und unterrepräsentierte Gruppen durchführen.

Gleichberechtigung für Sportlerinnen und Sportler:

- Gleiches Entgelt von Frauen und Männern im Sport.
- Gleichberechtigte Vertretung von Frauen und Männern auf den höchsten und sichtbarsten Ebenen des Discsports.
- Unterstützung dualer Karrieren für alle Sportler und Sportlerinnen.
- Prävention von Belästigung unter Sportlern und Einrichtung einer Melde-E-Mail oder Helpline innerhalb der Verbände.

¹ Festlegung des EU-Aktionsplans für die Gleichstellung der Geschlechter im Sport 2014-2020; **Gender** bezeichnet die sozialen Beziehungen zwischen Männern und Frauen. Es bezieht sich auf die Beziehung zwischen Männern und Frauen, Jungen und Mädchen und wie diese gesellschaftlich konstruiert wird. Geschlechterrollen sind dynamisch und verändern sich im Laufe der Zeit.

Weibliche und männliche Trainer:

- Unterstützung der unterrepräsentierten Gruppen (z.B. Frauen) auf dem Weg zu qualifizierten Trainern.
- Die nationalen Mitgliedsverbände sollten Mechanismen entwickeln, einschließlich Mentoring-Programmen und eines Netzwerks von Elitetrainerinnen auf allen Ebenen, um sicherzustellen, dass weibliche Elitetrainer Zugang zu Weiterbildung und spezialisierter Trainerausbildung und -unterstützung erhalten.

Geschlechtsspezifische Gewalt ²

- Bekämpfung von Sexismus gegen Frauen und Männer (geschlechtsspezifische Gewalt).
- Starten Sie Sensibilisierungsmaßnahmen.
- Weiterhin Veränderungen in Einstellungen und Verhaltensweisen durch einen Ethikkodex fördern.
- Schutz und Unterstützung von Opfern: Entwicklung und Umsetzung verbindlicher Verfahren für



den Fall von sexueller Belästigung und sexuellem Missbrauch, einschließlich Beschwerdeverfahren.

- Die nationalen Mitgliedsverbände sollten die Entwicklung von Bildungs- und Ausbildungsprogrammen für verschiedene Gruppen zum Thema sexuelle Belästigung und sexuellem Missbrauch unterstützen und Schulungsprogramme zur Prävention von sexueller Belästigung und sexuellem Missbrauch durchführen.

Handel und Marketing

- Geschlechtergerechtigkeit in den Medien zeigen (z.B. Bilder von Männern und Frauen auf Facebook, Berichterstattung über Spitzensport aller Kategorien).
- Unterstützung einer gleichberechtigten Sichtbarkeit von weiblichen und männlichen Athleten, Hervorhebung und Verbesserung des Images des unterrepräsentierten Geschlechts (d.h. Suche nach Vorbildern).
- Verbesserung der Gleichstellung der Geschlechter im kommerziellen Wert von Veranstaltungen und Verbesserung der Sponsorenbeziehungen für unterrepräsentierte Geschlechter.
- Verwenden Sie Bilder und Sprache, um eine Botschaft zu schaffen, die die gewünschte geschlechtergerechte Kultur widerspiegelt.

Nächste Schritte, die IFI ausführen kann:

- Entwicklung und Festlegung eines Gleichstellungsplans mit Schwerpunkten auf der Grundlage der Kurzbefragung.
- Umsetzung der Gleichstellung der Geschlechter in der Politik der verantwortungsvollen Staatsführung.
- Kommunikation über die Strategie und die Ziele der Geschlechtergleichstellung mit den nationalen Mitgliedsverbänden.
- Implementierung eines geschlechtergerechten Rekrutierungsverfahrens, das sicherstellt, dass es männliche und weibliche Kandidaten in Rekrutierungsprozessen gibt.
- Streben Sie ein Diversitätsmanagement insgesamt an, indem Sie auch Fragen der inklusiven Arbeit mit allen Geschlechtern, Minderheiten, Behinderungen usw. einbeziehen.

² **Geschlechtsspezifische Gewalt** ist definiert als Gewalt, die sich gegen eine Person aufgrund ihres Geschlechts (einschliesslich der Geschlechtsidentität/des Geschlechtsausdrucks) richtet, oder als Gewalt, die Personen eines bestimmten Geschlechts unverhältnismäßig betrifft. In diesem Bericht schließt dies sexuelle Gewalt (einschließlich Vergewaltigung, sexuelle Übergriffe, Missbrauch und Belästigung) ein.